



Nr. înregistrare: 76/13.01.2025

ANUNȚ

PRIMĂRIA COMUNEI GIULVĂZ

**Organizează concurs pentru ocuparea postului contractual de execuție – ȘEF S.V.S.U –
Compartimentul S.V.S.U și Responsabil Mediu:**

Având în vedere prevederile Hotărârii Guvernului nr.1336/2022 privind aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice și ale art.VII, alin.1, lit.b din O.U.G 115/2023,

Comuna GIULVĂZ, județul Timiș, organizează în ziua de 06.02.2025, ora 10:00, la sediul său din sat Giulvăz, comuna Giulvăz, nr. 172 B, județul Timiș,

CONCURS DE RECRUTARE

pentru ocuparea pe perioadă nedeterminată a următorului post contractual de execuție vacant:
– **Șef serviciu**, clasa III, grad profesional **debutant**, compartiment **S.V.S.U și Responsabil Mediu** din aparatul de specialitate al Primarului comunei Giulvăz, program de 8 ore – 1 post

Ocuparea unui post vacant sau temporar vacant corespunzător unei funcții contractuale se face prin concurs sau examen la care poate participa orice persoană care îndeplinește condițiile generale și condițiile specifice stabilite prin fișa postului pentru ocuparea respectivei funcții contractuale.

Pentru ocuparea funcției contractuale poate participa la concurs orice

persoană care îndeplinește următoarele condiții generale prevăzute de art. 15 din HG.1336/2022:

- are cetățenia română sau cetățenia unui alt stat membru al Uniunii Europene, a unui stat parte la Acordul privind Spațiul Economic European (SEE) sau cetățenia Confederației Elvețiene;
- cunoaște limba română, scris și vorbit;
- are capacitate de muncă în conformitate cu prevederile Legii nr. 53/2003 – Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe baza adeverinței medicale eliberate de medicul de familie sau de unitățile sanitare abilitate;
- îndeplinește condițiile de studii, de vechime în specialitate și, după caz, alte condiții specifice potrivit cerințelor postului scos la concurs;
- nu a fost condamnată definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra securității naționale, contra autorității, contra umanității, infracțiuni de corupție sau de serviciu, infracțiuni de fals ori contra înfăptuirii justiției, infracțiuni săvârșite cu intenție care ar face o persoană candidată la post incompatibilă cu exercitarea funcției contractuale pentru care candidează, cu excepția situației în

care a intervenit reabilitarea;

g) nu execută o pedeapsă complementară prin care i-a fost interzisă exercitarea dreptului de a ocupa funcția, de a exercita profesia sau meseria ori de a desfășura activitatea de care s-a folosit pentru săvârșirea infracțiunii sau față de aceasta nu s-a luat măsura de siguranță a interzicerii ocupării unei funcții sau a exercitării unei profesii;

h) nu a comis infracțiunile prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru domeniile prevăzute la art. 35 alin. (1) lit. h).

Condițiile specifice ale postului:

– studii: liceale absolvite cu diplomă bacalaureat.

– permis conducere pentru categoria B

În vederea participării la concurs , în termen de 10 de zile lucrătoare de la data afișării anunțului pentru ocuparea posturilor vacante, **respectiv până la data de 30.01.2025**, ora 14:00, candidații pot depune dosarul de concurs care va conține în mod obligatoriu documentele prevăzute de art. 35 din HG nr. 1336/2022, respectiv:

a) formular de înscriere la concurs, conform modelului prevăzut la anexa nr. 2 din Regulament, formular asigurat de angajator;

b) copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, aflate în termen de valabilitate;

c) copia certificatului de căsătorie sau a altui document prin care s-a realizat schimbarea de nume, după caz;

d) copiile documentelor care atestă nivelul studiilor și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări , precum și copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice ale postului solicitate de autoritatea sau instituția publică, sau ca urmeaza cursuri de specializare prevazute la conditiile specifice ,cu conditia ca la absolvire sa prezinte diploma;

e) copia carnetului de muncă, a adeverinței eliberate de angajator pentru perioada lucrată, care să ateste vechimea în muncă și în specialitatea studiilor solicitate pentru ocuparea postului;

f) certificat de cazier judiciar sau, după caz, extrasul de pe cazierul judiciar;

g) adeverință medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare, eliberată de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului.

h) certificatul de integritate comportamentală din care să reiasă că nu s-au comis infracțiuni prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru candidații înscriși pentru posturile din cadrul sistemului de învățământ, sănătate sau protecție socială, precum și orice entitate publică sau privată a cărei activitate presupune contactul direct cu copii, persoane în vârstă, persoane cu dizabilități sau alte categorii de persoane vulnerabile ori care presupune examinarea fizică sau evaluarea psihologică a unei persoane;

i) curriculum vitae, model comun european

Probele de concurs sunt :

– selecție dosare

– proba scrisă

– interviu

Bibliografia si tematica:

1. Legea nr. 53/2003 privind Codul muncii , republicată, cu modificările si completările ulterioare cu tematica: drepturi și obligații ale salariatului – art. 39 și Cap.III-răspunderea patrimonială ;
2. Ordonanța de urgență 57/2019- Codul administrativ, cu tematica atribuțiile Consiliului local și ale primarului;
3. Legea 307/2006 privind apararea împotriva incendiilor,cu tematica – integral;
4. Legea 481/2004 privind protecția civilă, cu tematica – integral;
5. Ordonanța de urgență nr.21/2004 privind Sistemul Național de Management al Situațiilor de Urgență, cu tematica – integral;
6. Hotărârea Guvernului nr.501/2005 pentru aprobarea Criteriilor privind asigurarea mijloacelor de protecție individuală a cetățenilor, cu tematica – integral;

Concursul se desfășoară conform următorului calendar, stabilit cu respectarea dispozițiilor legale aplicabile:

1. Publicare anunț: 15.01.2025
2. Depunere dosare:15.01.2025 - 30.01.2025, ora 14:00
3. Selecție dosare: 31.01.2025, ora 10.00
4. Afișare rezultat selecție dosare: 31.01.2025, ora 12.00
5. Depunere contestații selecție dosare: 04.02.2025, ora 12:00
6. Soluționare contestații selecție dosare și afișare rezultate: 05.02.2025, ora12:00
7. Proba scrisă: 06.02.2025, ora 10:00, la sediul Primăriei comunei Giulvăz;
8. Depunere contestații proba scrisă: 07.02.2025, orele 08:00-14:00
9. Soluționare contestații proba scrisă și afișare rezultate:08.02.2025,ora 14:00;
10. Interviu: 11.02.2025, ora 10.00, la sediul Primăriei comunei Giulvăz.
11. Depunere contestații interviu: 12.02.2025, ora 14:00;
12. Afișare rezultate finale: 12.02.2025,ora 12:00;

Depunerea documentelor necesare înscrierii se face la sediul Primăriei comunei Giulvăz, județul Timiș.

Relații suplimentare se pot obține la sediul Primăriei comunei Giulvăz sau la telefon 0256416201.
Persoană de contact: Radu Manuela Izabela.

Primar,

ing. Cristeți Florentin – George

